



みんなが働きやすい まちを目指して

年齢や性別、障害の有無に関係なく、労働意欲のある人が生き生きと働ける社会の実現に向け、市では雇用や労働環境の確保に貢献する企業を表彰しています。

高齢者雇用優良事業所表彰



少子高齢化社会では、いかに労働力を確保するかが課題です。そこで、期待されているのが高齢者です。年齢によって労働力に

含まれるかどうかを判断されるのではなく、一人ひとりの能力や労働意欲に応じて働く場が与えられる社会づくりが求められています。

本市では、65歳以上の雇用者割合が10%を超えているなど、高齢者雇用において他の模範となる事業所を顕彰する「高齢者雇用優良事業所表彰」を行っています。平成27年度は、高齢者雇用割合が表彰基準を大きく上回り、高齢者雇用に関して積極的にハローワークを利用している、**勢の國交通株式会社**と**リプロ株式会社**を表彰しました。



安全に健康で働いて もらう環境づくりを

勢の國交通株式会社

代表取締役 かつとう みのる 甲藤 實さん(左)

取締役統括部長 野澤 協司さん(右)

タクシー業界において高年齢が進む中、従業員の能力や労働意欲を尊重して雇用することを評価していただき、ありがたく思います。

一人ひとりの就労時間を短くすることや、運転者適性診断・健康診断を定期的を受けてもらうことなど、安全に健康で働いてもらう環境づくりを今後も心掛けていきます。



お客さまも従業員も笑顔に

リプロ株式会社 代表取締役社長 佐野 武さん

従業員に長く継続的に働いてもらっていることが、結果的に高齢者雇用につながっているのだと思います。

「店に来てくださっているお客さまだけでなく、働いている従業員も人と会って元気をもらえる。」

当社が経営する「天然温泉ユニー・カikan」は、そういう場所であり続けたいと考えています。

障害者雇用優良事業所表彰

障害者の法定雇用率は、従業員が50人以上の民間企業で2%です。平成27年発表の障害者雇用率は、全国平均が1.88%で、三重県が1.97%ですが、本市はそれらを上回る2.03%でした。

本市では、障害者の雇用を積極的に推進している事業所を顕彰する障害者雇用優良事業所表彰を実施しています。

平成27年度は、雇用後の定着に力を入れて取り組んでいる**住友電装株式会社**と**株式会社 社宮崎本店**を表彰しました。



男女がいきいきと 働き続けられる企業表彰

男女がいきいきと働き続けられる環境づくりを推進している企業などの功績を顕彰するものです。平成27年度は、「女性の働きやすい職場づくり」をテーマにアンケートを実施するなど、職場環境の改善に取り組んでいる**株式会社プラトンホテル**を奨励賞として表彰しました。

