

令和8年度 職員研修体系

職場外研修	研修所研修	
	階層別研修	
	新規採用職員研修 <パワーアップ①>	新規採用職員
	公務員倫理・法令遵守、接遇研修、公務員倫理とコンプライアンス研修、仕事の基礎能力向上研修 ストレスと上手に付き合うセルフマネジメント研修、人権問題研修、コミュニケーション研修、行政課題 クレーム対応研修、応急手当講習、聴覚障害福祉研修、施設見学、大四日市まつり清掃体験	
	一般職員Ⅰ部研修 <チャレンジ①>	採用5年目の職員
	公務員倫理・法令遵守、人権問題研修、クレーム対応(応用)研修、ロジカルシンキング研修、 自治体職員としてのキャリアデザイン研修	
	一般職員Ⅱ部研修 <チャレンジ②>	採用7年目の職員
	人権問題研修、法務研修(行政手続法・行政不服審査法)、デザイン思考研修、働きやすい職場を作るメンタルヘルス研修	
	係長級職候補者研修 <チャレンジ③>	高等学校卒業後採用16年目程度 短期大学又は専門学校卒業後採用13年目程度 大学卒業後採用10年目程度 大学院卒業後採用8年目程度の事務・技術職員
	【DX】DX推進に向けた生成AI活用研修 法制執務研修 法務研修(民法)	
	係長級職候補者Ⅱ部研修 <チャレンジ④>	前年度に係長級職候補者研修を受講した事務・技術職員
	政策形成研修、法務研修(自治法・行政法)、【DX】生成AIを活用したBPR推進研修	
	新任係長級職員研修 <パワーアップ②>	係長級に昇格した職員
	公務員倫理・法令遵守、人権問題研修、行政課題、係長級職員のマネジメント研修、議会質問・議会答弁講座 四日市市で多文化共生を考える～「自分ごと」として捉える多文化共生～	
	係長級職員Ⅱ部研修 <パワーアップ③>	係長級に昇格して2年目の職員
	キャリア支援研修、人事評価研修、ハラスメント防止研修、法務能力向上研修(訴訟対応)	
	準管理職候補者研修 <チャレンジ⑤>	係長級に昇格して6年目の事務・技術職員
	メンタルヘルス研修、自治体淘汰を生き残るPR戦略、プレイングマネージャー研修	
	新任課長補佐級職員研修 <パワーアップ④>	課長補佐級に昇格した職員
	公務員倫理・法令遵守、行政課題、マネジメント力向上研修、レジリエントな部下を育てる研修、人権問題研修 【DX】各課のDX活動推進	
	新任課長級職員研修 <パワーアップ⑤>	課長級に昇格した職員
	公務員倫理・法令遵守、行政課題、人材育成のための人事評価研修、経営戦略研修、働き方改革推進研修、人権問題研修	
	管理職候補者研修 <チャレンジ⑥>	課長補佐級に昇格して3年目の事務・技術職員
	メンタルヘルス研修、自治体淘汰を生き残るPR戦略、意思決定能力向上研修	
	新所属長研修 <パワーアップ⑥>	所属長となった職員
	ライフ・スイッチ研修、ハラスメント防止研修、ラインケア研修、新公会計研修	
	年齢別研修 <ステージ>	50歳の職員
	人権問題研修、公務員倫理・法令遵守、キャリア形成研修	
	会計年度任用職員研修	会計年度任用職員
	障害者差別について、手話通訳について、公務員倫理・法令遵守	
	建設技術系職員研修	
	建設技術系新規採用職員研修	新規採用職員
	事例から学ぶ！契約時の注意点について、工事発注者の基礎知識	
	専門研修	
	建設技術系職員が必要とする知識、技術、技能等の修得を目的とする専門研修	
	特別研修	
	トレーナー研修、職場研修推進員研修 採用2年目研修(地方行財政研修、ワンペーパー資料作成研修、チームビルディング研修、【DX】DXマインド醸成等) 採用3年目研修(市長講話、災害時の市職員の心構え、マニュアル作成基本研修、市民満足度(CS)向上研修、 【DX】問題解決とアイデア創造の基礎等) 採用面接官スキルアップ研修 地域活性化センター人材育成パッケージプログラム	
	派遣研修	
	地域活性化センター等 先進地視察	市町村アカデミー 人権 国際文化アカデミー 技術系職員 三重県市町総合事務組合
自主研修 (自己啓発)	通信教育研修 自主研究グループ活動 資格取得等	
職場研修 (OJT)	各職場での研修	