

ココロ、トキメク、ヨツカイチ

2022

8

August

広
報

よっかいち

yokkaichi



- 02 【特集】わたしがわたしであるために
誰もが暮らしやすい社会へー性の多様性ー
- 08 誰もが働きやすい職場環境を目指して

- 10 きらり四日市人 四日市子ども食堂55代表 山田知美さん
- 11 投稿ひろば / 市長コラム
- 12 そらんぼの舞台裏 / 文化財さんぼ



わたしがわたしであるために

誰もが暮らしやすい社会へ 一性の多様性へ



世の中には男性と女性がいて、

男性は男性らしく、

女性は女性らしく振る舞い、

異性を好きになること。

これが「普通」と考えていませんか。

誰が作ったのかわからない「普通」の枠に収まっていることが「当たり前」の世の中。

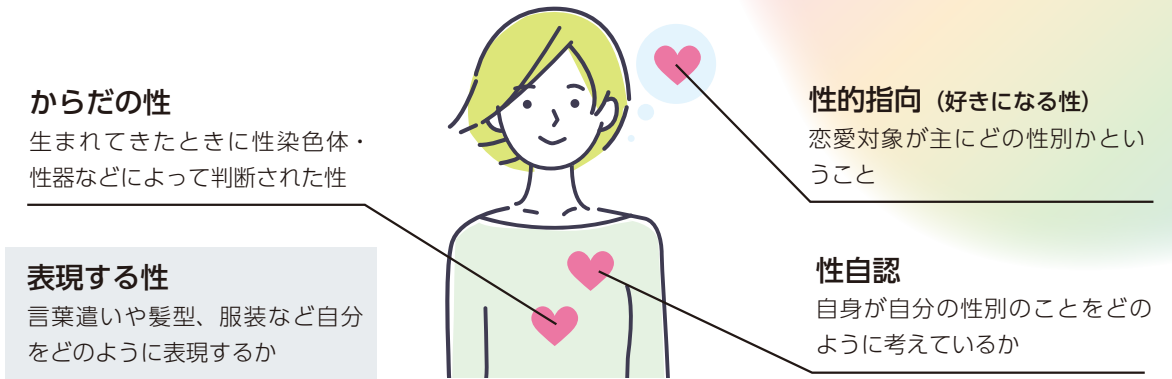
世の中にはいろいろな人がいて一人ひとり違うのに、「普通」の枠から出た人に悲しい言葉をぶつけるなど差別や偏見があるのも現状です。

大切なのは、そんな課題に対して「**自分には関係ない**」**と思わない**こと。

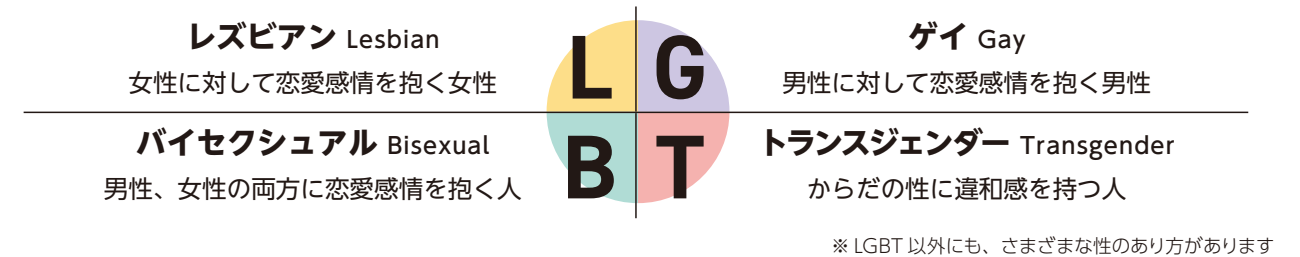
今回の特集では、誰もが暮らしやすい社会の実現に向けて、「性の多様性」を考えます。

“わたしは何者？”

人は、どんな自分でありたいか、どんな人を好きになるかなどそれぞれ違います。これは、私たちが男性・女性という「からだの性」だけで二分されるのではなく、自分の性をどう認識するかという「性自認」やどんな風に恋愛感情を抱くかという「好きになる性」が人によって違うからです。



上記のような要素の組み合わせで、さまざまな性のあり方が存在します。近年、「LGBT (エル・ジー・ビー・ティー)」という言葉が聞くようになりました。LGBTとは、次の言葉の頭文字をとった言葉で、性的少数者 (性的マイノリティ) の総称として用いられることもあります。



あなたも何かのマイノリティかも

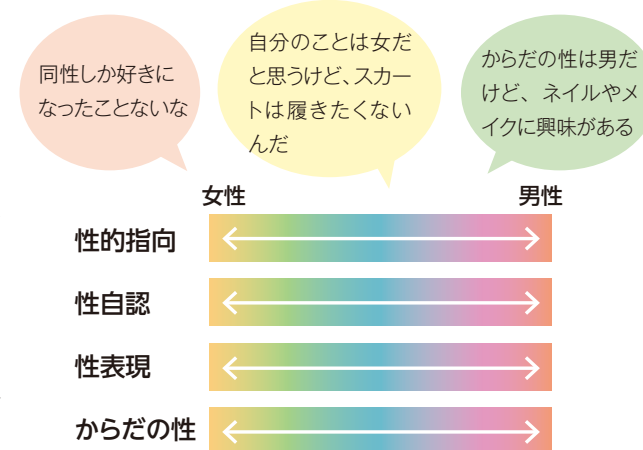
LGBT を含む性的マイノリティに該当する人の割合は、調査によってばらつきがあるものの、およそ 10 人に 1 人*が該当するといわれています。これは左利きの人や血液型が AB 型の人との割合とほぼ一緒であり、性に限らず、誰もが何かのマイノリティになりえるのです。

*博報堂 DY グループ(株) LGBT 総合研究所 (2019)、電通ダイバーシティ・ラボ (2018)、日本労働組合総連合会 (2016) の調査による



性のあり方はグラデーション

右の図で、あなたが当てはまると思った場所に丸をしてみてください。あなたの位置はどこですか。この位置は 100 人いれば 100 通りあります。一人ひとり顔や性格が違うように、性のあり方は人によりさまざまで、男性・女性とはっきり分けられるとは限りません。男性と女性が地続きのグラデーションであるならば、「どこからが男性で、どこからが女性」と、簡単に言い切ることができるでしょうか。



心の準備をさせてくれた仲間へ感謝

フィリピンで男として生まれ育ちましたが、遊ぶ相手はいつも女の子でした。小学4年生のとき、姉に「女性の服が着たいの?」と聞かれ、たまにそう思うと話したことが、姉から母に伝わりました。母は、なんとなく気付いていたそうです。ただ、父はそんな私を周りからの差別やいじめから守る意味で、「彼氏を作らない」「事実を隠す」という二つの約束を守るように言いました。約束を守っていましたが、言動で周りに気付かれたときは「ゲイだ」とからかわれたりしました。

高校卒業後は、家族で日本に移り住みました。職場の仲間と遊んでいたときスカウトされ、モデルの仕事も始めました。どちらに

も、ゲイであることを隠して、でも、大切な仲間、嘘をついている自分が嫌になり、「自由になりたい」と思うようになりました。仕事を失うかも、傷つくことになるかも、などたくさんの不安や葛藤がありました。職場の先輩にカミングアウトしたところ「分かっていたよ」と受け止めてくれて、周りに言おうとしていること、これからのことなど真剣に相談に乗ってくれました。周りの仲間、先輩の

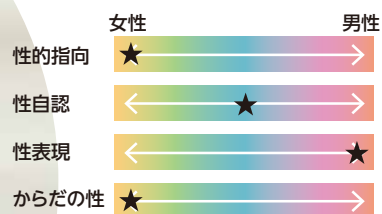


▲大切な仲間と

物心が付いたころから自分の性別に違和感を抱いていました。なんとなく、両親からの見られ方が姉弟と違うなと感じていて、どうしたら認めてもらえるだろうと考えていました。その結果、何でもできる自分になろうと、勉強もスポーツも完璧にこなさなければと思うようになりました。

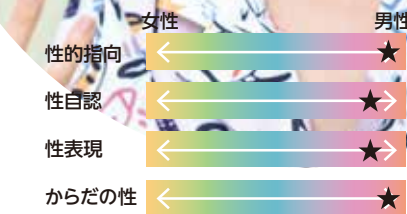
でも、自分に負荷をかける生き方は苦しくて、大学生の時に摂食障害になってしまいました。自分の性別が何なのかという不安も、摂食障害であることも誰にも言えずに過ごす日々は本当に苦しかったです。

教員になり、人権問題に接する機会が増え、そこで出会った人に、「解放されていない先生に教えてもらっても、子どもたちが解放されるわけがない」と言われたことがありました。落ち込みましたが、自分を振り返るきっかけ



自分を演じることなく生きられるようになりました

四日市市在住
いまむ
勇さん



おかげでようやく私は自由になりました。私は、自分をさらけ出したことを心から良かったと思っていますが、そうするには周りに温かい環境があるかどうかが大切だと強く感じました。カミングアウトした前も後も、変わらず接してくれる仲間へ感謝しています。

となり人生の転機になったと思います。私は性的にはマイノリティですが、他ではマジョリティ(多数派)に属していて、マイノリティの人をどこかで「かわいそう」と差別していたことにも気がきました。そして、差別は周りが作っていると分かったことで楽になり、10年以上患った摂食障害も治り、自分を演じることなく生きられるようになりました。

今後、生きづらさを抱えている子どもたちが、ありのまま生きられるよう関わり続けたいです。

▶現在フリースクールで働く渡部さん



当事者の想いを聞く

社会は変われると信じています

私は女の子に生まれたことに違和感を持ちながら育ちました。小学3年生のときに生まれた弟の裸を見て、自分とは違うことに衝撃を受けました。でもその気持ちを誰にも言えませんでした。

その後はずっと男の子っぽい女の子で過ごしました。元の名前は「琴菜」というのですが、周りからは「名前だけは女の子で救われたね」と言われたりしました。

20歳を過ぎ、自分の性別に対する違和感を両親に相談しました。義父は、「弟の迷惑や!近所の恥やわ!」と、一緒に考えることも気持ちに寄り添ってくれることもありませんでした。これをきっかけに、家族や周りの人に理解を求めることをやめました。そして「社会的に男性として生きる」という覚悟を決めてタイへ行き、性別適合手術を受け、戸籍上の性別を

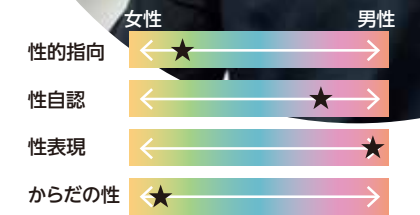
男性に変更しました。しかし、今回は女だったことを隠す日々が始まりました。

縁があって一般社団法人 ELLY の活動に関わり始め、LGBTに関する講演をするようになりました。初めは、自分を語ることが嫌でした。しかし、講演をするたびに、自分を振り返る機会が増え、また、私の話を聞いた子どもたちが、誰にも言えなかったことを相談してくれるなど、話して良かったと思う瞬間をくれたことで、私は私のままでいいんだと思えるようになりました。

私の夢は、カッコいいお父さんになることです。家庭を持つことを想像したとき、自分の子どもの未来を守りたい、選択肢を狭めてしまうような世の中を変えたいと思うようになりました。ELLYの活動を続けてきて、だんだん社会が変わっているのを肌で感じていま

す。これからもマイノリティ・マジョリティの両側から発信し三重県を変える存在であり続けたいです。

一般社団法人 ELLY
佐野恒祐さん



多様な時代を豊かに生きるために

まだまだ、「LGBTって何?」「自分の周りにはそんな人いない」と言う人が多いと感じます。性的マイノリティが周りにいないと思うのは、当事者が社会的な立場を考慮したり、他者からの反応を恐れたりして、周りに言えていないからとも言えます。でもこのまま性的マイノリティがいないことにしてしまい、みんなが問題に目を向けなければ、問題提起がされないため、政策の検討もされず、現状が変わらないという悪循環に陥ってしまいます。

自分と違うものを完全に理解することは難しいことです。しかし、

一人ひとりが違うものを嫌い、排除しては、誰もが暮らしやすい社会は実現しません。むしろそれぞれがお互いの存在を認め合い、その多様性から刺激を受け、違いを楽しめるような心のゆとりを持つことができこそ、人は心豊かに生きていけるのではないのでしょうか。

性の多様性を肯定し、支え合っていくシンボルとして、虹色(レインボーカラー)がしばしば使われます。虹はさまざまな色が存在することによって初めて成り立ちます。多様な存在を認め合い、支え合うことで、虹の色彩のよう

な豊かな未来が、ここ四日市で広がっていくことを願っています。



四日市大学総合政策学部教授
小林慶太郎さん
「よっかいち人権大学あすてっぶ」などでLGBTに関する講演の講師を多数務める

一人ひとりができることを考える

7月初旬、四日市中央工業高等学校で、人権学習の一環として、LGBTの理解を深める授業が行われました。講師はELLYの佐野さん。

「LGBTという言葉聞いたことがある人」という質問に、3分の1ほどの手が挙がりました。授業を受けた感想として生徒からは「見た目でも判断してはいけない」や「友達や家族と話し合ってみようと思った」などの感想がありました。



1年 たまたに 玉谷陸さん

佐野さんの生い立ちを聞いて、たくさん悩んだだろうし、性別を変えるというのは、本当に覚悟が必要なことなんだと感じました。これから、当事者の人を探すのではなく、相談されたら話を聞いて、いつも通り接したいです。

中学生のときに、LGBTの授業を受けたことがあり、言葉を聞いたことがありました。改めて授業を受けて、もし友達に相談されたら、まず「相談してくれてありがとう」と伝え、ほかの人にはむやみに言わないよう気を付けようと思いました。



1年 吉田 圭真さん

三重県パートナーシップ宣誓制度

お互いを人生のパートナーとし、日常生活において相互に協力し合うことを宣誓した二人（一方または双方が性的少数者）に、県が宣誓書受領証などを交付する制度です。宣誓書受領証の交付を受けたカップルは、行政・民間の両サービスでこれまでより多くの、家族としてのサービスを受けることができます。

三重県パートナーシップ宣誓書受領証
 三重県パートナーシップ宣誓制度実施要綱の規定に基づき、パートナーシップの宣誓をされたことを証します。

年 月 日 交付番号 _____

【本人】 _____ 様 【パートナー】 _____ 様

三 重 県 知 事

このカードはお二人が人生のパートナーとして相互に協力し合う関係であると宣誓されたことを三重県として証するものです。カードの提示を受けた方は、上記の種言を御理解くださいますようお願いいたします。なお、法的な効力を有するものではありません。個人情報（性的指向、性自認、本制度を利用していること等）については、本人の同意なく口外しないでください。要綱に基づき変更・返還手続きを必ずしてください。
 問い合わせ先：三重県環境生活部ダイバーシティ推進課 059-224-3070(代表)

本人 _____ パートナー _____
 ※（ ） ※（ ） ※通称を使用している場合、戸籍上の氏名

【特記事項】
 【緊急連絡先】（この欄の記入は自由です。）
 私本人が、急病や怪我等で方が一の場合、パートナーへ連絡してください。
 パートナー連絡先 _____ 本人自筆署名 _____

宣誓制度を利用する要件

- お互いをパートナーとし、日常生活において相互に協力し合うことを約束した関係であって、その一方または双方が性的少数者である二人である
- 成年に達している
- いずれか一方が県内に住所があるか、三重県内への転入を予定している
- 現在婚姻していない、他のパートナーとパートナーシップ宣言をしていない
- 近親者でない（パートナー関係に基づいた養子縁組を除く）

利用できるサービスなど詳しくは、県のホームページをご覧ください ...▶



相談窓口・関係団体

三重県男女共同参画センター
 「フレんてみえ」相談室

みえにじいろ相談 性の多様性に関する相談

「こころの性とからだの性が一致せず悩んでいる」「同性が好きなおことを打ち明けづらい」など、「自分の性のあり方」に悩んだらお気軽にご相談ください。周囲の人からのご相談もお受けします。

■ 電話相談 ☎ 059-233-1134

（相談無料、秘密厳守）

毎月第1日曜 13:00～19:00
 毎月第3日曜 14:00～20:00

■ SNS 相談

LINEによるSNS相談です。

毎月第2日曜 14:00～20:00
 毎月第4日曜 13:00～19:00

「みえにじいろ相談」
 LINE 友だち登録



一般社団法人 ELLY

「誰もが過ごしやすいまちづくり」をコンセプトに、三重県を中心にLGBTに関する講演活動や月1回の交流会の開催、LGBT関連のイベントを主催している団体です。

https://ellyjapan.com/
 info@ellyjapan.com



法務局人権相談ダイヤル

差別やパワーハラスメントなど、さまざまな人権問題の相談を受け付けています。

☎ 0570-003-110

月～金曜 8:30～17:15
 （祝日・年末年始を除く）

https://www.moj.go.jp/JINKEN/jinken20.html



一般社団法人 社会的包摂サポートセンター よりそいホットライン

LGBT当事者であることや、性別違和感について誰にも話せないでいる、そのために将来に不安があるがどうしたら良いのか分からないなど、セクシュアリティに関わる悩みや困りごとについてお聞きします。

☎ 0120-279-338

24時間対応・フリーダイヤル・無料
 ※ガイダンスが流れたら、4を押してください。
 セクシュアルマイノリティ専門ラインにつながります

https://www.since2011.net/yoriso/



四日市市
 主催
 講演会

弁護士夫婦が語る 性の多様性

10月6日 木

🕒 13:30～15:00
 📍 四日市市文化会館第3ホール

定員 70人 料金 無料

なんもり法律事務所 弁護士 南和行さん

講師プロフィール

同性の恋人と二人で弁護士になることを目指し、平成20年に司法試験に合格。2年後恋人と結婚式を挙げ、夫夫となる。平成25年に大阪市で「なんもり法律事務所」を開設。家族に関する事案を多く扱っている。また、LGBT、同性婚、戸籍など家族と法律についての講演を多数行う。

申し込み

9月15日(必着)までに、申込書を、郵送かファクスで、または直接、〒510-8601 市民生活課(市役所5階)へ。または、申し込みフォームから
 ※申込書は、同課および各地区市民センターで配布するほか、市ホームページからも入手できます



四日市市は、誰もが個性と能力を十分に発揮できるダイバーシティ社会の実現に向けて取り組みます

●この特集についてのお問い合わせ・ご意見は 市民生活課 ☎354-8146 FAX354-8316

誰もが働きやすい 職場環境を目指して

誰もが働きやすい職場とはどのような職場でしょうか。やりがいや充実感を得ながら働き、仕事上の責任を果たす一方で、家庭での子育て・介護の時間、個人の時間を持てる健康で豊かな生活が、働く人にとって人生の充実につながります。また、事業者にとっても、従業員のモチベーションが上がることで、生産性や職場定着率が向上し、事業の安定した継続にプラスの効果を及ぼします。そんな働きやすい職場環境を推進する取り組みについて紹介します。

働きやすい職場とは



仕事と育児や介護の
両立がしやすい職場



ライフスタイルや
本人の希望にあった
働き方ができる職場



ハラスメントのない職場

他に・・・★障害者や外国人など多様性に配慮された職場 ★互いの意見を尊重する風通しの良い職場 など

働きやすい職場づくりのためのルール

仕事と育児・介護の両立の促進や、職場でのパワーハラスメント防止などに関連する法律が改正され、順次施行されています。

改正育児・介護休業法が段階的に施行されています

- 令和4年4月施行 / 育児休業を取得しやすい雇用環境の整備を義務化
 / 育児休業の周知・取得意向の確認を義務化
 / 有期雇用労働者の育児・介護休業の取得要件を緩和
- 令和4年10月施行 / 産後パパ育休（出生時育児休業）を創設
 / 育児休業の分割取得が可能
- 令和5年4月施行 / 育児休業取得状況の公表を義務化
 （従業員1,000人超企業）

【育児休業制度】

1歳未満の子どもを養育する目的の休業制度です。性別問わず、配偶者が専業主婦（夫）や育児休業中でも取得可能です

【介護休業制度】

要介護状態になった家族を介護する目的の休業制度です

パワーハラスメントの防止措置が義務化されました

改正労働施策総合推進法が令和2年6月1日より施行されたことに伴い、職場におけるパワーハラスメントの防止措置が事業主に義務付けられました。令和4年4月1日からは、中小事業主にも義務化の範囲が拡大されました。

■パワーハラスメント防止措置の例

- パワーハラスメントの内容およびパワーハラスメントを行ってはならない旨の事業主の方針の周知啓発
- 相談窓口の設置
- ハラスメント発生時の迅速かつ適切な対応 など

職場におけるパワーハラスメントの定義

職場で行われる以下の三つの要素すべてを満たす行為をいいます

1. 優越的な関係を背景とした言動
2. 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
3. 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的に見て、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は除く

国による働きやすい職場づくりのための支援

✓ トライくるみん認定・くるみん認定・プラチナくるみん認定

次世代育成支援対策推進法^{*}に基づき、一定の基準を満たした企業は、「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣から「くるみん認定」を受けることができます。この認定を受けた企業の証が、高い水準順に「プラチナくるみんマーク」「くるみんマーク」「トライくるみんマーク」です。

さらに、4月1日からは、不妊治療と仕事を両立しやすい職場環境整備に取り組む企業には、各くるみん認定に加え「プラス」の認定が受けられることになりました。

^{*}次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される社会の形成に資することを目的とした法律



プラチナくるみん認定企業にインタビュー

住友電装ではこれまで、従業員が育児と仕事を両立できる環境整備に取り組んできました。

そのなかで、育児休業一部有給化やパパママミーティングの実施、有給休暇取得奨励などの活動を評価していただき、平成28年のプラチナくるみんの認定につながったと考えています。

社内では、男性の育休取得率が50%を超え、男女問わず育休を取得することが日常となりました。今後も「誰でも、いつでも、育児と仕事を両立できる環境づくり」を更に推し進めていきたいです。



住友電装株式会社
人事部 D&I・労政グループ
青山卓矢さん

市でも働きやすい職場づくりを支援しています

本市では、誰もが働きやすい環境づくりへの取り組みとして、中小企業などを支援しています。

中小企業を対象とした働きやすい職場づくり支援

● ソフト整備支援事業

従業員それぞれのライフスタイルや本人の希望にあった働き方を実現する就業規則を作成するために、専門家（社会保険労務士など）に依頼する費用を補助しています。

● ハード整備支援事業

職場内に子どもの遊びスペースを設置したり、女性が少ない職場で男女共用トイレしかない場合に女性専用トイレを設置したりする費用を補助しています。

※ソフト整備支援事業・ハード整備支援事業とも、対象となる事業所や支援対象事業には条件があります

ワークスタイル・イノベーション推進事業（講師派遣）

働き方改革、職場改善、風通しの良い職場づくりに取り組むための企業内研修を希望する企業に対し、講師を派遣しています。



幼児の遊びスペース



企業内研修

●この特集についてのお問い合わせ・ご意見は 商業労政課 ☎354-8417 FAX354-8307

きらり四日市人

四日市子ども食堂55代表・
NPO法人三重はぐくみサポート理事長
山田知美さん



市内で子ども食堂第1号となる「四日市子ども食堂55」を、自身の経営するカフェで設立し、ひとり親家庭の支援を続ける山田さんにお話を伺いました。

自身もシングルマザーとして

55カフェを開業した2年後に離婚をすることになり、引っ越し費用などで貯蓄がないまま5歳の長男との生活が始まりました。当時はお店を移転したこともあって経営状況が悪く、お店の存続のために奮闘していたので、息子には小さい頃から留守番や一人で食事させる機会が増え、寂しい思いをさせてしまっていることに罪悪感を抱えていました。その後、お店の経営が軌道に乗り始めた頃、子ども食堂の存在を知

りました。息子と同じように一人で寂しく食事をする子どもが集まって、みんなで食べれば楽しいのではという思いから、自分の経営するカフェで平成26年に「四日市子ども食堂55」を立ち上げ、翌年にNPO法人三重はぐくみサポートを設立し、法人として運営を始めました。

広がる支援の輪

自費で始めた子ども食堂ですが、継続するためには運営費用が必要になります。私は「支援してください」と願っている営業活動がとても苦手だったのですが、子ども食堂の実績を積むことで、応援したいと声をかけてくださる企業や個人の方が増えました。そのようにして集まった物資などを、利用者さんとシェアする「フードパントリー」も開始し、毎月開催しています。

食を通じて笑顔をつくる

コロナの影響で子どもたちが集まって食事することはできなくなりました。そのため子ども食堂はお弁当提供に切り替えて、現在では100食以上の利用があります。お弁当やフードパントリーを通じてひとり親家庭とのつながりを継続することで、それぞれが抱える悩みや問題の相談に乗ることができるようになりました。孤食の子どもを減らし、食を通じて笑顔をつくるというのが私の目標です。その実現のために、人と人がつながる場所を提供できるようこれからも模索していきます。

子ども食堂55の利用・支援の申し出は下記まで
☎361-6065 🌐<https://kodomo55.jp/>



提供しているお弁当の一例



コロナ禍前に開催した子ども食堂



55カフェ（イオンモール四日市北）
営業時の山田さん

8月放送のCTY-FM「よっかいち わいわい人探訪」でも紹介します。(放送時間は裏表紙へ)



念願の忍者になれました。手裏剣修行もしましたよ (かいかいさん)



こにゅうどうくん、顔だけ宇宙へ！というイメージです (めがぎえさん)



85歳の母がデイサービスで折り紙を教えていただき、毎日作っています。きれいに咲き続け、皆さんに楽しんでもらっています (みっちゃんさん)



初節句♪ 大きく、強く、そして優しい子に育ててね！ (クロママさん)



節句の飾り付けをした後に、ポーズを取って座っていました。これからも元気でいてね (ルーママさん)

市民の皆さんと作るコーナーです。お薦め情報やこにゅうどうくんのイラスト、写真(テーマは自由)をお寄せください。

【応募方法】①名前(ペンネーム可) ②連絡先 ③お薦め情報(200字程度)または作品へのコメント(50字以内) ④写真・画像データ(2MBまで)を、Eメールで、投稿ひろば専用アドレス (mailto:hiroba@city.yokkaichi.mie.jp)へ



※添削・修正・加工する場合があります

☎ 広報マーケティング課 (TEL) 354-8244 (FAX) 354-3974 (HP) (ID)1580454974466)



ええやん！

Vol.16

四日市市長コラム

AR防災学習アプリARLook(あるっく)

本市では、災害時の浸水リスクなどの防災情報を分かりやすく発信するとともに、皆さんに防災意識を高めていただくためにAR(拡張現実)技術を活用した本市独自の防災学習アプリを導入しました。

「ARを見る」という機能上の意味と、アプリを用いてまちを「歩く」という意味を掛け合わせ、「ARLook(あるっく)」と名付けました。

アプリには大きく三つの機能があります。

1. 浸水AR

洪水、高潮などの災害の種類を選択し、周囲にカメラをかざすと現在地の想定浸水深をカメラ映像に合成して表示する。

2. 避難所AR

カメラをかざすと、避難所のある方角に避難所名や避難所までの距離を表示する。

3. まちあるき機能

明治以降の古い地図や撮影地点に合わせて登録された昔の街並みの写真を表示する。ARLookには、防災情報に加え、歴史、文化に親しむという視点も盛り込みました。このアプリを通してまちを「見て」、「歩いて」楽しみながら地域や家庭での防災事前学習などに活用していただき、自分自身の備えにつなげていただければと思っています。



iPhone



Android



新しいスターウォッチング



そらんぽ四日市
ホームページ

当館のきらら号「スターウォッチング」では、感染症対策として、小型望遠鏡で「でんし電視観望」を行っています。電視観望とは、望遠鏡に付けたカメラで星の光を捉え、パソコンなどの画面に映すもので、直接望遠鏡をのぞく「がんし眼視」に対して、電子機器を通して天体を見るため「電視」と呼ばれます。望遠鏡をのぞく際の接触を回避できる観測方法として、注目されています。

また、この電視観望には、感染症対策以外にも、大きなメリットがあります。それは、多くの人が同時に観察できるということです。例えば、今年11月8日の皆既月食中には、「天王星食」

という現象が起こります。これは、天王星が月に隠される現象ですが、誰かが望遠鏡をのぞいていれば、他の人は月に隠されるその瞬間を見ることができません。しかし、電視観望であれば、その場にいるみんなで、天王星食の瞬間を観測できます。ちなみに、惑星が皆既月食中の月に隠される惑星食は、1580年7月26日の土星食以来442年ぶりのこと。こうした珍しい現象は、なるべく多くの人と共有したいものですよね。



望遠鏡とパソコン画面に映し出された木星

☎ 博物館・プラネタリウム (TEL) 355-2700 (FAX) 355-2704

桑名宿と四日市宿の「立場」富田

江戸時代に入って、幕府が東海道を整備すると、四日市は43番目の宿場町として栄え、経済活動が活発になるとともに、交通の要所として発展しました。

富田は、桑名宿と四日市宿の間で旅人たちが休憩する「立場」があり、街道の両側には茶屋が軒を連ね、松ぼっくりを燃料にして焼いた富田の名物焼き蛤はまぐりを食べさせてくれるお店がありました。当時の浮世絵を見ると、行き交う人々や休息する人で賑わう様子が数多く描かれています。

また、幕府は、街道の1里（約4km）ごとの両側に目印となるえのき榎などの樹木

を植えた大きな塚を設けました。

下の写真は三重県指定文化財（史跡）「富田の一里塚跡」です。近鉄名古屋線の高架と東海道が交差する近くにあります。

現在では、当時の面影は姿を消し、道路の片側だけに一里塚があったことを示す石碑が建てられ、そのかたわらにかかる橋に「一里塚橋」の名前が残されるばかりです。



三重県指定文化財（史跡）
「富田の一里塚跡」と今の東海道

☎ 文化課 (TEL) 354-8238 (FAX) 354-4873

有料広告

※広告の内容に関する一切の責任は広告主に帰属します



ここ四日市から。
世界に幸せな記憶を。
ウェスタンデジタル

Western Digital®



Western Digital, Western Digitalロゴ, SanDisk PROFESSIONAL, SanDisk, WD, My Passport™, SSD, WD_Black™, WD Gold™, WD Purple™, SanDisk Extreme PRO®, Openflex™, Ultrastar®は、米国及びその他の国におけるWestern Digital Corporationまたはその関連会社の商標です。SDXCのマーク及びロゴはSD-3C, LLCの商標です。その他の商標も特定の目的のために使用されるものであり、各種判者によって商標登録されている可能性があります。©2022-2023 Western Digital Corporation or its affiliates, All rights reserved.



こんな人はぜひ一度ご相談ください!!
院長 原田 聡

上顎前突	下顎前突	正中離開	交叉咬合
過蓋噛合	空隙歯列	開咬	叢生

矯正歯科

※自由診療です ※症状によって料金が異なります
★大人/約50万円程度 ★子ども/約5万円~35万円程度

歯科衛生士募集!! パート 昼食(弁当)支給 あります!!

時給: 1,300円~1,550円以上
社会保険完備(条件による)・交通費規定支給
◎働きやすい環境 ◎他業種のWワークOK ◎復職される方、40代・50代の方も歓迎

桑名はらだ歯科クリニック ☎0594-27-5454

歯科・矯正歯科・小児歯科・歯科口腔外科 桑名市新西方7-22 イオンタウン桑名新西方内

診療時間	月	火	水	木	金	土	日	休診日
9:30-14:00	○	○	×	○	×	△	×	水曜、日曜、祝日
15:30-19:00	○	○	×	○	×	△	×	★...13:00~17:30 ▲1...9:00~13:30 ▲2...15:00~18:30

お墓に関するご相談、何でも受付いたします



永代墓



一般区画



樹木葬


全区画永代供養付

三重国際霊園

株式会社 加登

☎059-374-3448

受付時間 9:00~17:00
土・日・祝日も受付!! (水曜日定休・祝日除く)
所在地 / 鈴鹿市石薬師町850-1
(許可番号 鈴鹿市指令 環第1305号 許可年月日 平成30年11月27日)



児童発達支援・放課後等デイサービス

特性ある児童を対象に、日常生活を営むための療育等を行いながら自立を促進し、自分らしい未来を育むお手伝いをするお仕事です。

スタッフ募集

有資格者 歓迎

あなたのスキルが輝くとき

職種 [社] [ア] [V] <児童指導員>
[社] 完週休2・賞与年2 [ア] [V] 週1日~

給与 [社] 月給22万~28万円
[ア] [V] 時給1,000円~ ※土・祝+50円

勤務時間 土祝・長期休暇→ [社] [ア] [V] 9:00~18:00
平日→ [社] 10:30~19:30 [ア] [V] 14:00~19:00

詳しくはお気軽にお問い合わせください

TEL: 059-340-4592

わかば 四日市

広告主: 株式会社ワンプレイス 〒512-0911 三重県四日市市生桑町 234-1



2022 - 2023 SEASON OFFICIAL PARTNER

株式会社第一不動産販売はオフィシャルパートナーとして鈴鹿ポイントゲッターズを応援しています!!

daiichi-re.co.jp



ともに、時をつなぐ。

第一不動産販売

不動産に関するお問合せはカスタマーサービスセンター (CSC) まで

☎0120-171-172

本社 鈴鹿市桜島町七丁目 16-3 (伊勢鉄道「玉垣駅」徒歩約1分)
四日市店 四日市市諏訪町 3-16 東歯科ビル 203 (四日市市役所 徒歩約1分)

T-POINT 加盟店

SALON SINCE 2017

(公社) 三重県宅地建物取引業協会会員 三重県知事 (4) 2840 号



Instagram # 四日市スタイル企画

夏休みだ!

四日市 KIDS フォトコンテスト

募集期間

7月21日～8月31日

応募要件に合った写真をInstagramで「#四日市スタイル」を付けて投稿してください

応募要件

- ・市内で撮影された写真であること
 - ・小学6年生までの子どもが写っている
 - ・四日市Style (@yokkaichi_style) をフォローしている
 - ・#四日市スタイルを付けている
- ※一人何枚でも応募いただけます
※過去に撮影した写真でも構いません

結果発表

入選者には、9月末ごろにダイレクトメッセージで連絡します。入選者には景品をプレゼント。詳しくは、市公式Instagram「四日市Style」または、市ホームページをご覧ください。



YOKKAICHI.STYLE



市ホームページ

問 広報マーケティング課 (☎354-8244 FAX 354-3974)

編集後記

特集に関するこぼれ話

特集を作成する中で、さまざまな立場の人の話を聞きました。生い立ちを聞き、心がギュッと苦しくなるようなエピソードもありました。でも、そんな経験乗り越えた皆さん全員、笑顔で「今が幸せ」と言っていました。そして、明るい未来

のためにそれぞれの形で尽力する皆さんに、心を動かされました。今回の特集を読んで、性のあり方に関わらず、「当たり前」と思っていることを「本当に？」と、いろいろな角度で物事を捉えるきっかけにいただけたらと思います。(山中)