

令和5年度ケアマネかたるーむ総括と 令和6年度の予定について

介護支援専門員協会三泗支部

支部長 廣瀬 磨由子

副支部長 柴口 諭

居宅介護支援部会幹事

伊藤 ターミン

豊岡 哲也

令和5年度 ケアマネかたる一む

第1回 令和5年6月13日

第2回 令和5年10月23日

第3回 令和6年2月13日





第1回 ケアマネかたる一む

令和5年6月13日
総合会館

話し合った内容

【退院時カンファレンスマニュアルアンケート結果について】

- アンケート結果をもとにどう課題として活かしていくか？
- 病院によって、ケースによってうまくカンファレンスが開催されない現実も・・・
- カンファレンスの開催申し出がCM側からできるようになったが、まだまだ病院から断られることも・・・
- 短期入院での開催をCMが求めている？ 短期であればあるほど開催してもらいたい
- まだまだCMからの発信が少ないように感じる

《ファシリテーター》

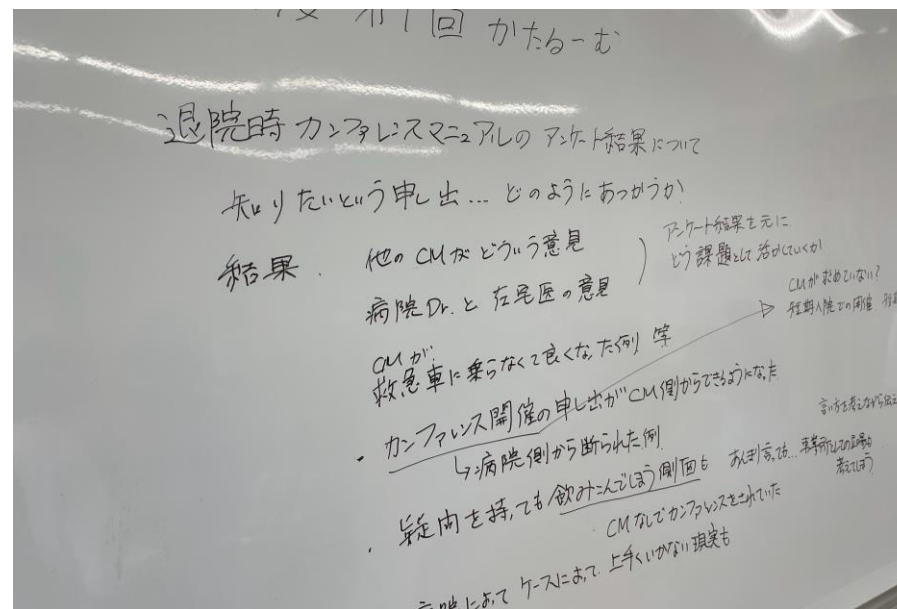
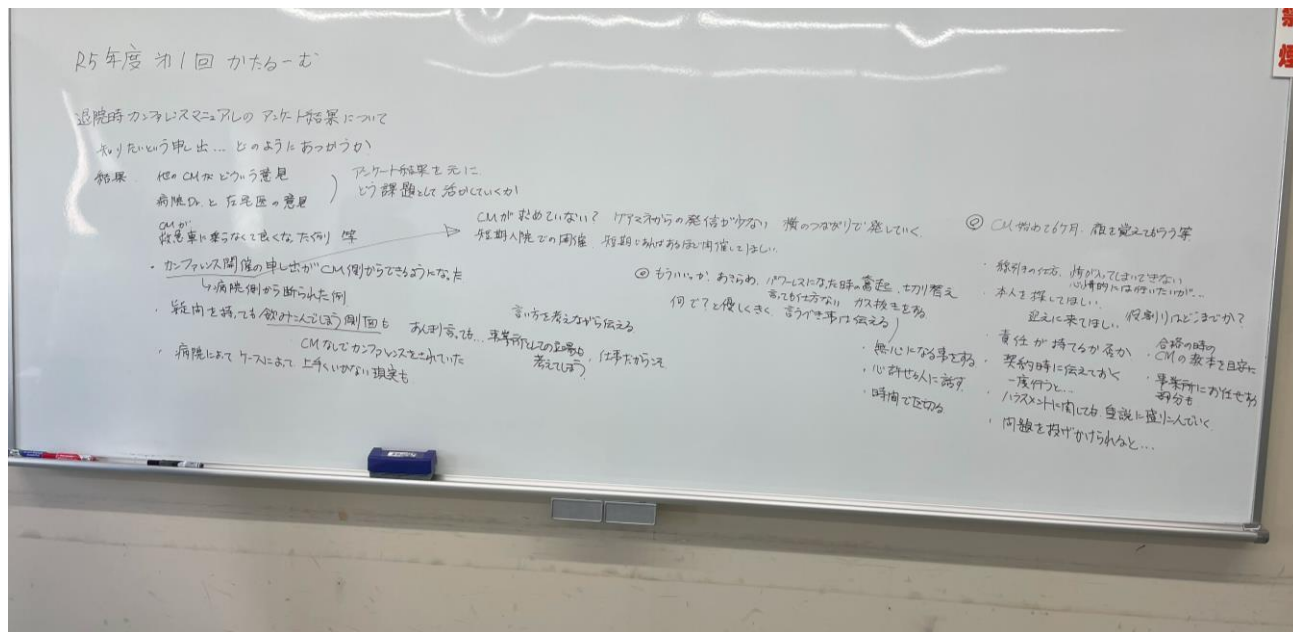
四日市市中地域包括支援センター

北畠 未央 様

【CM業務について】

- 業務の線引きの仕方・・・心情的には行いたいですが、情が入ってしまう・・・
- CMの役割はどこまで求められているのか・・・（本人を探してほしい、迎えに来てほしい等々）
- 業務の線引きは責任が持てるかどうか。契約時に伝えておくようにしている
- ハラスメントに関しても重説に盛り込んでおくようにしている

第1回かたるーむの風景



第2回 ケアマネかたる一む

5年未満ケアマネ対象

令和6年10月23日

総合会館



話し合った内容

《ファシリテーター》

四日市市居宅介護支援部会幹事

伊藤 ターミン・豊岡 哲也

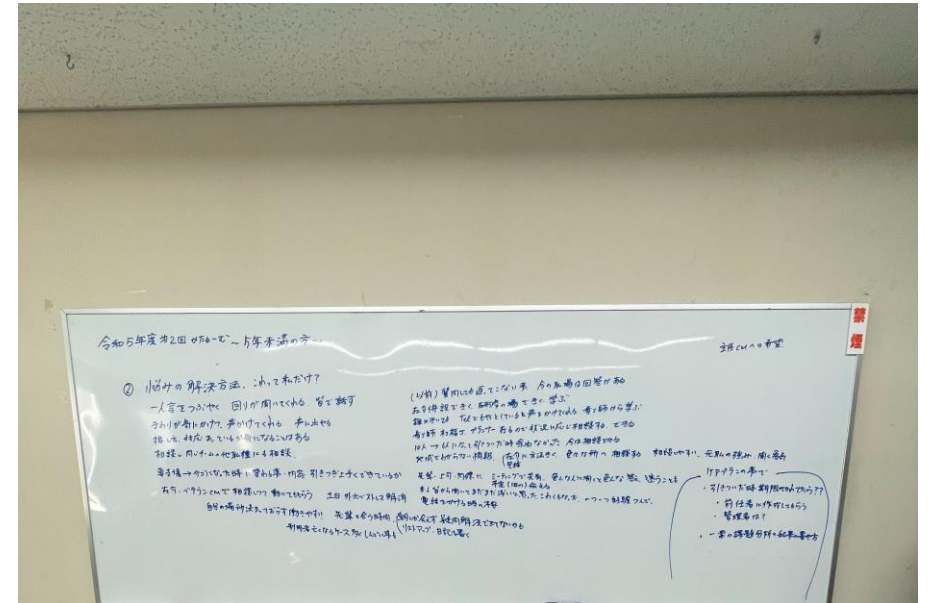
【悩みの解決方法～これって私だけ？】

- 独り言をつぶやくことで周囲が聞いてくれる。
- 周りが聞いかけて声をかけてくれる。
- 困りごとを声に出せる環境にある。
- 困ったことが合ったら在介やベテランケアマネと相談して、一緒に動いてくれる。
- 在介併設で聞ける環境がある。研修の場で聞いたり質問したりしている。
- 色々な人にアドバイスをもらおうと違う答えが返ってきて判断に迷ってしまう・・・

【ケアプランのことで・・・】

- 前任者からケースを引き継いだ時に長期目標が切れていた・・・どうしたらいい？
- 前任者に作成してもらおうように働きかける
- 管理者に相談する
- 1表の課題分析の書き方で悩んでいる・・・

第2回かたるーむの風景



第3回 ケアマネかたる一む

主任ケアマネ及び管理者対象

令和6年2月13日

総合会館



話し合った内容

【管理者の悩み】

- 研修に参加してもらいたいが、研修を事業所として強制できない。参加しやすい研修をチョイスし、計画的に参加してもらっている。
- 定年を迎える職員にどこまで求めていったらいいのか・・・
- ベテランのプライドも大事にしながら業務にあたってもらっている
- 拠点多く、個々の困りごとが見えてこない。協力体制が作りにくい

《ファシリテーター》

四日市市南地域包括支援センター

中尾 ゆかり 様

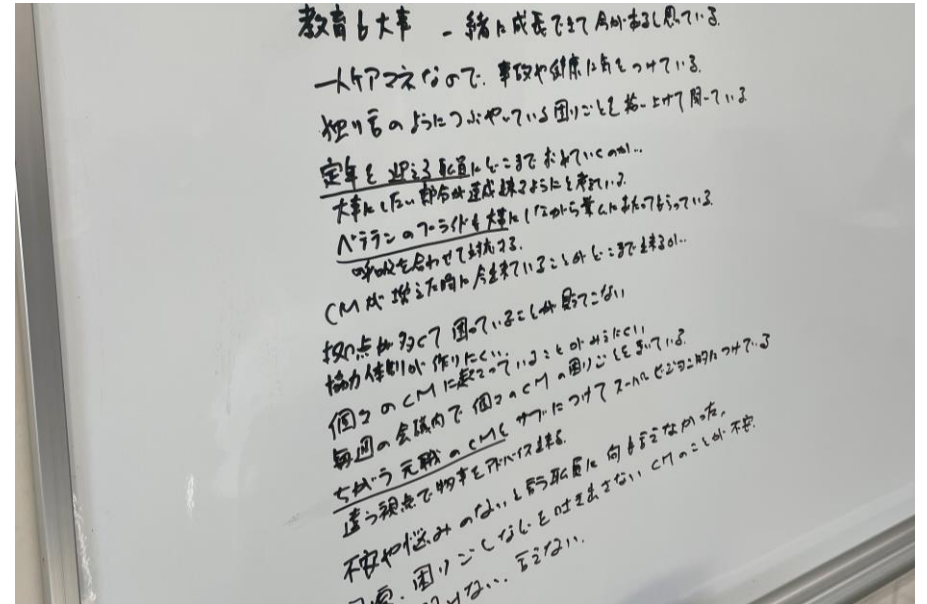
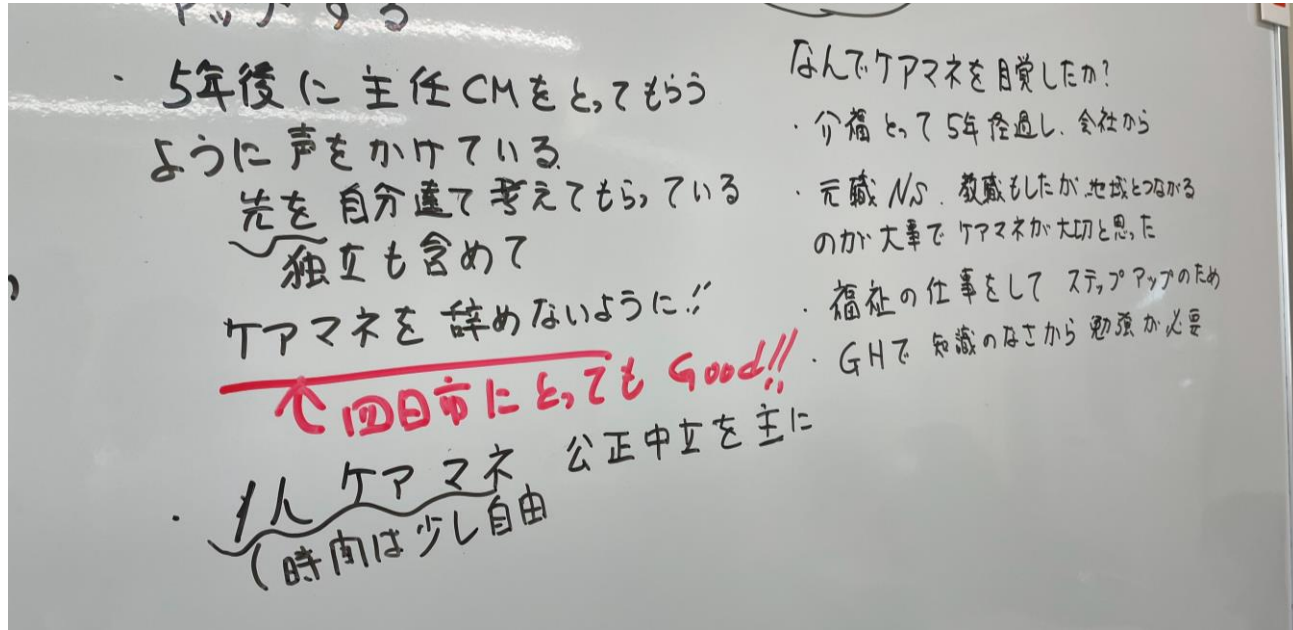
【新人育成+人集め】

- インスタなどSNSで施設の良さをアップしている
- 5年後に主任ケアマネを取ってもらうように声掛けしている
- 先をここで考えてもらっている（自立も含めて）

【ケアマネの未来】

- ケアマネの魅力を上げることが重要
- 一人一人に向き合って解決していける魅力の発信
- 長年関わったあとに「ありがとう」を言ってもらえるうれしさ

第3回かたる一むの風景



令和6年度ケアマネかたるーむ（予定）

第1回かたるーむ

- 令和6年6月17日
- 総合会館7階
- 13時30分から

『加算をみんなで考えよう』

- 《対象者》フリー

第2回かたるーむ

- 令和6年10月21日
- 市役所3階301会議室
- 13時30分から

『家族とのかかわり方（案）』

- 《対象者》フリー

第3回かたるーむ

- 令和6年2月17日
- 総合会館7階
- 13時30分から

『ケアマネジャーとして嬉しかったこと（案）』

- 《対象者》フリー